

Partnerszervezeti tájékoztató sikeres felvételi esetére

A kiválasztott hallgatókkal a partnerszervezeteknek a 230/2012.(VIII.28.) Korm. rendelet 5. fejezet 17. §, és a 18.§-a alapján **hallgatói munkaszerződést kell kötniük** 2018. szeptember 30. napjáig, amelynek az alábbiakat kell tartalmaznia:

Partner adatai

- Név (cégnév)
- Székhely
- Elérhetőség
- Adószám
- Statisztikai számjel
- Cégjegyzékszám vagy egyéni vállalkozó nyilvántartási szám vagy nyilvántartási szám
- Képviselőre jogosult személy neve

Hallgató személyazonosító adatai

- Név
- Születési név
- Születési hely, idő
- Anyja születési neve
- Állandó lakcím
- Tartózkodási cím
- Hallgatói azonosítószám
- Elérhetőség (telefon, email)
- Adóazonosító jel
- Társadalombiztosítási azonosítójel
- Bankszámlaszám
- Külföldi hallgató esetén állampolgárság, tartózkodási cím

Felsőoktatási intézmény adatai

- Név
- Székhely
- Elérhetőség
- Intézményi azonosítószám
- Törvényes képviselő neve
- A szakmai gyakorlat keretei

A szerződésnek tartalmaznia kell

- Képzési és kimeneti követelményekben meghatározottakkal azonos módon a szakképzettség megnevezése és képzési ideje
- Hallgató munkaköre
- Szakmai gyakorlat helye (munkahely)
- Szakmai gyakorlat időtartama (kezdő és befejező időpontja), szakaszai
- Hallgató napi munkaideje
- Hallgató díjazása (az Nftv. 44. § (3) a. pontja alapján)
- Felsőoktatási intézményi felelős neve, elérhetősége
- Szakmai képzőhely szakmai felelősének neve, elérhetősége
- Hallgató számára biztosított egyéb juttatások és kedvezmények megjelölése, azok mértéke és nyújtásának feltételei
- **Dátum, cégszerű aláírás a felek részéről (pecsét, gyakorlati képzőhely által pénzügyi és jogi ellenjegyzés)**

Partner kötelezettségei

- Hallgató tanulmányainak megfelelő szakterületen történő foglalkoztatás
- Szakmai gyakorlat folytatásához szükséges hely, eszköz, védőfelszerelés biztosítása
- Szakmai gyakorlati tevékenység szakmai felügyelete, irányítása

Hallgató kötelezettségei

- A gyakorlati képzőhely képzési rendjének megtartása
- A szakmai gyakorlat követelmények alapján való elvégzése
- Szakmai gyakorlati ismeretek képességeinek megfelelő elsajátítása

- A biztonsági, egészségügyi és munkavédelmi előírások betartása
- A partner jogos gazdasági érdekeinek tiszteletben tartása (titoktartási kötelezettség)

A hallgatói munkaszerződésben ajánlott feltüntetni:

- A szakmai gyakorlat nyelve
- A hallgatói munkaszerződés meghosszabbításának lehetőségei (csúszás)
- Főiskolai vizsganapokra hallgató részére (a vizsga napját is beleszámítva) vizsgánként előre meghatározott munkaidő-kedvezmény biztosítása.
- A hallgatónak a képzőhelyen végzett tevékenységéről munkanapló, jelenléti ív és a szakmai gyakorlatról félévenként készített beszámoló kötelezettsége
- Hallgató igazolatlan hiányzása esetén a munkaszerződés azonnali hatályú felmondása
- Hallgató kártérítési felelőssége a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény 56. § alapján
- Hallgatói munkavégzésre vonatkozó egyéb szabályok (éjszakai munka, munkaidő, pihenőidő, próbaidő nem köthető ki, a munka törvénykönyve 105. § (2) bekezdésében és 106. § (3) bekezdésében foglaltak nem alkalmazhatók)
- Hallgató javára a szakmai gyakorlat ideje alatti felelősségbiztosítás kötése
- A hallgató egyéb térítési igényei (munkába járás költségtérítése, felelősségbiztosítás)
- Mentor által kiadott teljesítésigazolások a munkavégzéssel érintett hónapok utolsó munkanapján a hallgató felé (a munkabér számfejtésének alapja).
- Mentori összevont teljesítésigazolások és aláírt munkanapló kiadása tanulmányi félévenként a felsőoktatási intézmény részére
- A feladatok ellátásával felmerült egyéb költségek a gyakorlati képzőhelyet terhelik
- A hallgató által a képzőhelyen létrehozott termék, produktum tulajdonjoga a szerzői jogról szóló 1999. évi LXXVI. törvény 30. §-a alapján
- Hallgató munka-, balesetvédelmi-, és tűzvédelmi oktatása a szakmai gyakorlat megkezdése előtt
- A szerződésből eredő esetleges jogviták rendezése az illetékes bíróságok előtt
- A szerződésben nem vagy nem kellőképpen szabályozott kérdésekben irányadók a vonatkozó jogszabályok (Ptk., Mt., Nft., szerzői jogról szóló 1999. LXXVI. tv., 230/2012. (VIII.28.) Korm. rendelet)

A duális felsőoktatási képzésre felvett hallgató szakmai gyakorlatának a felsőoktatási intézménnyel közösen kialakított **tanterv** szerint kell megvalósulnia. A duális képzés keretében a szakmai gyakorlatot úgy kell megszervezni, hogy a hallgató vizsgaidőszaka, szorgalmi időszaka, valamint beteg- és rendes szabadsághoz való joga ne sérüljön. Amennyiben a szakmai gyakorlat megkívánja, akkor a tantervtől való eltérést minden esetben a felsőoktatási intézménnyel szükséges egyeztetni, amely szükség esetén a Duális Képzési Tanács (továbbiakban: DKT) jóváhagyását kéri.

A hallgatót a szakmai gyakorlat alatt díjazás illeti meg, melynek szabályairól az Nftv. 44. § (3) a. pontja rendelkezik, amely rögzíti, hogy a duális hallgatót a **képzés teljes ideje alatt díjazás illeti**, amelynek mértéke legalább hetente a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) tizenöt százaléka. Ezt a díjat - eltérő megállapodás hiányában - a szakmai gyakorlólóhely fizeti.

A duális képzés során **minőségbiztosítási látogatások**ra kerül sor, melyről a DKT 2015. március 19-i ülésén döntött. A 3-3 fős látogató szakbizottságok a DKT által meghatározott követelményrendszernek való megfelelést vizsgálják, melyben 1 fő szakmai kamarák által delegált szakember, 1 fő felsőoktatási intézményi szakember és 1 fő Oktatási Hivatal által delegált munkatárs vesz részt. A minőségbiztosítási látogatások során a partnerszervezeteknek együtt kell működniük a látogatóbizottságok tagjaival. A látogatások időpontjával kapcsolatban az Oktatási Hivatal Szakmai Gyakorlatok és Duális Képzések Osztálya veszi fel a kapcsolatot a partnerszervezettel egyeztetés céljából.

Adókedvezmények a duális hallgatót fogadó szervezetek számára

A társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény (Tbj. tv.) 11. § d) pontja alapján a hallgatói munkaszerződés alapján képzési program keretében vagy a képzés részeként megszervezett szakmai gyakorlat vagy gyakorlati képzés keretében foglalkoztatott hallgatóra nem terjed ki a biztosítási kötelezettség, így járulékfizetési kötelezettség sem keletkezik, ez vonatkozik a duális képzésben résztvevő hallgatókra is (Tbj. tv. 11. § (1)).

A 1995. évi CXVII. törvényben (Szja. tv 1. sz. melléklet 4. pont 4.12. alpont b.) meghatározásra kerültek a felsőfokú duális képzésekkel kapcsolatban a **képzés idejére szóló juttatások adómentességét.**:

- Az Szja. tv. módosításaként rögzíti, hogy duális képzés esetén az elméleti és gyakorlati képzés idejére kifizetett juttatás is adómentes
- a duális képzés elméleti és a gyakorlati szakaszára fizetett díjazás után (**havi minimálbért meg nem haladó mértékig**) egészségügyi hozzájárulást sem kell fizetni.

A 2011. évi CLVI. törvény 455. § (3) bekezdés d) pontja szerint **nem eredményez adófizetési kötelezettséget** a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény 44. § (1) bekezdés a) pontja szerint a hallgatói munkaszerződés alapján létrejött jogviszony. Mivel a duális képzés is ide tartozik, az elméleti szakaszra jutó díjazás után szociális hozzájárulási adófizetési kötelezettség nem keletkezik.

Szakképzési hozzájárulás

A duális képzésben részt vevő gazdasági szervezeteknek a szakképzési hozzájárulásról szóló törvény rendelkezése biztosítja annak lehetőségét, hogy a bruttó kötelezettsége mértékéig a hivatkozott gyakorlati képzésre megállapított normatívát csökkentő tételként elszámolja. 2015. szeptember 1-től a **cégek által fizetett szakképzési hozzájárulás a felsőoktatási duális képzés keretében szervezett szakmai gyakorlattal is teljesíthető.**

A 280/2011. (XII. 20.) Korm. rendelet 6. § (2) bekezdése rendelkezik a gyakorlatigényes alapképzési szak, illetve duális képzés keretében gyakorlati képzésben részt vevő hallgatóra vonatkozóan a gyakorlati képzési normatíva napi összegének elszámolhatóságáról, melyet a rendelet alapján a duális képzés esetén az alap normatíva összegének 100-zal történő elosztásával kell kiszámítani.

[(2)18 A gyakorlati képzésben részt vevő hallgatóra vonatkozóan a gyakorlati képzési normatíva napi összegét az alapszámított összegének

a) gyakorlatigényes alapképzési szak esetén 100-zal,

b) **duális képzés esetén**

ba) szociális munka alapképzési szakon és a gazdaságtudományok képzési területen 75-tel,

bb) a műszaki, informatika, agrár és természettudomány képzési területen 56-tal történő elosztásával kell kiszámítani.]

További felmerülő kérdésekkel keressék bizalommal az Oktatási Hivatal Szakmai Gyakorlatok és Duális Képzések Osztályának munkatársait a dualis@oh.gov.hu email címen.