

„Munkahelyi képzések megvalósítása az Őszidő Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaságnál”

A projekt alapadatai:

- Kedvezményezett: ŐSZIDŐ Szociális és Egészségügyi Szolgáltató Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
- Projekt azonosító: GINOP-6.1.6-17-2018-00202
- Igényelt támogatás: 35 536 000 Ft
- Támogatás mértéke: 100%
- Projekt időtartama: 2018.09.01.-2020.08.31.



A projekt bemutatása:

1-2. Az Ősz Idősothton 100 lakónak kínál tartós és átmeneti idősoththoni ellátást. Az otthonban azoknak az elsősorban nyugdíjkorhatárt betöltött személyeknek az ápolása, gondozása folyik, akiknek egészségi állapota rendszeres gyógyintézeti kezelést nem igényel, azonban önmaguk ellátására nem, vagy csak folyamatos segítséggel képesek, ápolási igényük a vonatkozó jogszabály rendelkezései alapján a napi 4 órát meghaladja. A gondozottak szolgáltatásként gondozási, orvosi, gyógyszerkezései, étkezési, takarítási, mosodai ellátást kapnak, valamint a szakorvosi ellátásra való megjelenés lehetőségét is megszervezik számukra a cég dolgozói. Tervezünk vállalatirányítási rendszer kiépítését, így ezekhez szükséges alap informatikai tudás elsajátítása. A munkavállalók jelenlegi felkészültsége informatikai szintje: alap. Igény: alapfokú számítógépes ismeretek elsajátítása. Munkavállalók kommunikációs, kapcsolattartási készségei: fejletlenek. Igény: a fejlődéshez és vevőinkkel történő gördülékeny kapcsolattartáshoz szükséges a kommunikációs kompetenciák fejlesztés, és az alapszintű informatikai tudás megszerzése valamennyi munkavállalónk számára.

3. A projekt kapcsolódik az Ipar 4.0 megoldások alkalmazásához, mivel munkavállalóink mobil kommunikációs technológiák és felhő megoldások alkalmazására térnek át.

4. Az Irinyi Tervhez való kapcsolódás nem releváns.

5.-6. Munkavállalóink a digitális kompetenciafejlesztést támogató képzési programok esetében az informatikai referencia keretrendszer alapján készült IKER 1. és IKER 2. szintű képzési programokon nem vettek részt, ezeket a képzéseket most kívánják elvégezni.

IKER1: A program átfogó célja a digitális kulcskompetencia fejlesztése, a digitális társadalomhoz való tartozással kapcsolatos igények megalapozása, pozitív attitűd kialakítása a digitális eszközök irányában.

IKER2: A program célja a digitális kulcskompetencia fejlesztése, a digitális társadalomhoz való tartozással kapcsolatos igények megalapozása, pozitív attitűd kialakítása a digitális eszközök irányában.

Minden munkavállalótól elvárt kompetenciák a következők, amelyek a fenti képzések által fejlesztésre kerülnek: teljesítményigény, precizitás/alaposság, szakmai ismeretek, kreativitás, stressztűrő képesség, stratégiai gondolkodás, kommunikációs készség, önállóság, teljesítmény, nyitottság.

7. Vállalkozásunk kisvállalkozás, így az elvárt mértékű hátrányos helyzetű munkavállalók bevonása nem releváns.

8. Külső, a bevonás időpontjában nem foglalkoztatott személy bevonása nem releváns, nem lesz ilyen.

9.A tervezett képzések célcsoportja cégünk valamennyi munkavállalója. Amennyiben a kapcsolattartás, kommunikáció, együttműködés kompetenciái fejlesztésre kerülnek munkavállalóinknál, úgy vállalkozásunk versenyképessége növekszik. A képzéseket, 24 hónapra terveztük. Továbbá a munkavállalók kivétele a munkából előrelátó, nagyfokú figyelmet fog igényelni. A képzések megszervezésekor igazodunk a cég és a munkavállalói igényeihez is. Cégünk a projekt megvalósítására 1 fő szakmai megvalósításban résztvevő munkatársat alkalmaz.

10.Kommunikációs képességfejlesztő tréning:A TRÉNING CÉLJA: A résztvevő önismeretének fejlesztése, az elméleti kommunikációs ismeretek gyakorlatba történő elhelyezése, rögzítése, 184 óra

11.Az előzetes tudás felmérését a képzési programban rögzített követelmények alapján a Képző végzi. Megfelelő szintű teljesítés esetén tananyagegység alól mentik fel a jelentkezőt (ez a képzési dokumentáció része). Az előzetesen megszerzett tudás beszámítás tényét a felnőttképzési szerződésben rögzítjük.

12.A képzéseket munkaidőben tervezzük, a munkaidő elején vagy végén napi 4-8 órában, a helyszínt a képzésekhez a cég székhelyén biztosítjuk, vagy külső helyszínen bentlakással napi 8 órában (3 napos blokkokban) A képzésekhez szükséges pénzügyi erőforrásokkal rendelkezünk, a szükséges tárgyi feltételeket biztosítjuk, a vezetőség teljes támogatását élvez a képzési projekt.

13.A képzések moduljai hallgatói elégedettség méréssel zárulnak, amelyekből nyert tapasztalatok felhasználásra kerülnek a következő modulok kialakítása és megtartása során. A tervezett képzések szegedi székhelyünkön kerülnek megtartásra. Fontosnak tartjuk, hogy a képzések többsége a munkahelytől távol, nyugodt körülmények között kerüljön megtartásra, mivel a képzések nagyrésze a munkavállaló személyiségét, kommunikációját, hatékonyságát érintő kompetencia fejlesztő képzések. A képző intézmény több mint 20 éve a piacon sikeresen működő intézmény, referenciával és tapasztalattal. A képzések során a végzett munkavállalók képzési tanúsítványt kapnak. A végzett munkavállalók részére szándékozunk további jutalmazó megoldást választani. A képzési terv eredményességét a képző folyamatosan méri, a képzés lezárását követően után követést kívánunk bevezetni, amellyel a képzés eredményeit mérjük. Mérés módszertana kérdőíves lesz, partnereink számára elégedettségmérési kérdőíven mérjük a fejlesztésen átesett munkavállalóink eredményeit.

A projekt megvalósulásának helyszíne:

6724 Szeged, Zákány utca 25. Hrsz. 12112

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE